

Jeder weiß: Auch in Betrieben, die langfristig planen und mitarbeiterorientiert denken, ist es möglich, dass durch Restrukturierung und Anpassungsmaßnahmen Arbeitsplätze wegfallen und Menschen arbeitslos werden.

Für einen neuen Arbeitsplatz und für Erfolg im Beruf reicht Fachwissen allein längst nicht mehr aus. Selbständige Problemlösungen, Arbeit im Team und Verantwortungsbewusstsein sind heute gefragt. Sind Sie bereit, für Ihre persönliche berufliche Gegenwart und Zukunft Verantwortung zu übernehmen? Dabei möchten wir Sie unterstützen!

Abgestimmt auf die jeweiligen Bedürfnisse stellen wir ein Programm aus unterschiedlichen Modulen, Coachings und Bildungsmaßnahmen zusammen. Individuelle Begleitung heißt für uns, dass Ihnen von Anfang an ein/e persönliche/r Ansprechpartner/in zur Seite steht. Schließlich finden Sie auch Angebote zur Gesundheitsförderung sowie einen psychologischen und sozialpädagogischen Dienst, damit Sie in Zukunft Anforderungen und Belastungen noch besser gewachsen sind.

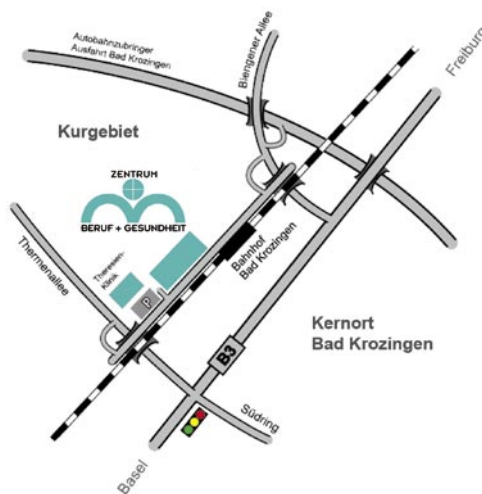
Das Zentrum Beruf + Gesundheit verfügt über mehrere Jahrzehnte Erfahrung in der beruflichen Orientierung, Bildung sowie der Begleitung Arbeitssuchender unterschiedlichster beruflicher Herkunft. Ein interdisziplinär arbeitendes Team von Coaches, Pädagogen und Praktikern steht Ihnen zur Seite.

Vereinbaren Sie ein unverbindliches Vorgespräch!

Termine können kurzfristig vereinbart werden!

Die Outplacement-Begleitung findet in der Regel bei uns im Zentrum Beruf + Gesundheit (nur 6 Minuten Fußweg vom Bahnhof, neben dem Parkdeck Theresienklinik am Kurpark) statt.

Mitunter kann es sein, dass eine Begleitung außer Haus nötig wird, zum Beispiel zu einer anderen beruflich relevanten Institution oder zum Arbeitgeber.



Unsere Anschrift:
Zentrum Beruf + Gesundheit
Am Kurpark 1
79189 Bad Krozingen

Ihre Ansprechpartnerin:
Nathalie Kröffges
Telefon: 07633 404-4204
E-Mail: arbeitsplatz@beruf-gesund.de



OUTPLACEMENT-BEGLEITUNG

UNTERSTÜTZUNG BEI DER BEENDIGUNG VON ARBEITSVERHÄLTNISSEN



„Nur wer sich auf den Weg macht, wird neues Land entdecken.“

Verfasser unbekannt



Kurzbeschreibung der Outplacement-Begleitung:

Unternehmen und ihre Mitarbeiter bewegen sich in einer schnelllebigen Welt. Unternehmen überleben nur, wenn sie sich an veränderte Bedingungen anpassen können. Bei Umstrukturierungen, Übernahmen und anderen Anlässen kommt es daher häufig auch zu Entlassungen. Manche Unternehmen ermöglichen gerade langjährigen Mitarbeiter/innen eine Übergangsphase, in der sie von der Arbeit frei gestellt sind.

Die Outplacement-Begleitung des ZBG bietet individuelle Lösungen für den Übergang in eine neue berufliche Zukunft. Dabei gehen wir in zwei Schritten vor: Während der Orientierungs- und Zielfindungsphase (bis zu 2 Wochen) wird ein Aktionsplan erarbeitet, in dem mögliche Schritte zum neuen Arbeitsplatz festgelegt sind.

Nach Zustimmung des Arbeitgebers kann die Umsetzung des Plans stattfinden. Die Dauer und die Inhalte sind individuell auf jede/n Arbeitnehmer/in zugeschnitten.

Was sind die Inhalte der Orientierungs- und Zielfindungsphase?

Klärung der Ausgangslage einschließlich der beruflichen Pläne und Wünsche durch Gespräche, Beratung, Informationen, Arbeitsproben und Tests. Dabei werden auch Fähigkeiten und Kenntnisse, die bisher beruflich nicht genutzt wurden, berücksichtigt.

Formulierung eines realistischen beruflichen Zieles.

Entsprechend der Zielsetzung und der Rahmenbedingungen des Unternehmens wird gemeinsam ein Aktionsplan erarbeitet, in dem die konkreten Schritte zu einem neuen Arbeitsplatz festgehalten sind.

Wie ist der Ablauf?

Nach einem Vorgespräch mit dem Arbeitgeber und den betroffenen Arbeitnehmern über die Rahmenbedingungen wird zunächst eine Übereinkunft zur Durchführung der „Orientierung und Zielfindung“ getroffen, die maximal 14 Tage dauert. Dabei nehmen wir uns Zeit für die individuelle Situation des Einzelnen und erarbeiten gemeinsam ein Stärkenprofil sowie einen Aktionsplan, in dem alle nötigen Schritte auf dem Weg zu einem neuen Arbeitsplatz enthalten sind. Ziel ist es, realistische neue Berufsperspektiven und einen neuen Arbeitsplatz zu finden.

Der Aktionsplan wird mit dem Arbeitgeber abgestimmt, um den Umfang und die Dauer der folgenden Leistungen festzulegen.

Welches Ziele verfolgt die Outplacement-Begleitung?

Ziel ist es,

*eine neue berufliche Perspektive zu finden, wenn notwendig auch durch das Erwerben neuer Kompetenzen

*Kontakte zu neuen Arbeitgebern aufzubauen, z. B. durch Hospitationen und Praktika

*Arbeitslosigkeit zu vermeiden und einen neuen Arbeitgeber zu finden

*eine Entlassung auch als Chance für eine neue berufliche Zukunft zu begreifen.

Was können Inhalte des Aktionsplans sein?

Der Aktionsplan ist individuell auf jede/n Teilnehmer/in zugeschnitten und kann folgende Leistungen in unterschiedlicher Dauer umfassen:

Coaching-Leistungen:

- ☞ Support-Gespräche
- ☞ Vermittlungcoaching
- ☞ Bildungsbegleitung und Berufsberatung
- ☞ Psychologische Gespräche
- ☞ Sozialberatung

Qualifizierungs-Leistungen:

- ☞ Bewerbungs- und Selbstpräsentationstraining
- ☞ Kommunikations- und Stressbewältigungstraining
- ☞ EDV-Training
- ☞ Schulungen im ZBG oder außerhalb
- ☞ Praxistrainings im ZBG oder in Betrieben
- ☞ Hospitationen und Praktika

Weitere Elemente im Ablauf:

Sollte es notwendig sein, neue Kompetenzen zu erlernen, findet ein Bildungsmanagement statt. Trainings, EDV-Qualifizierungen und kaufmännisch-verwaltende Wissensvermittlung können direkt bei uns im ZBG in Theorie und Praxis stattfinden, andere Inhalte bei kooperierenden Dienstleistern oder in Unternehmen.

Parallel zu allen Aktivitäten begleitet ein persönlicher Berufscoach den/die Teilnehmer/in beim Knüpfen von Kontakten zu neuen Arbeitgebern - durch Bewerbungen, Hospitationen und Praktika.