

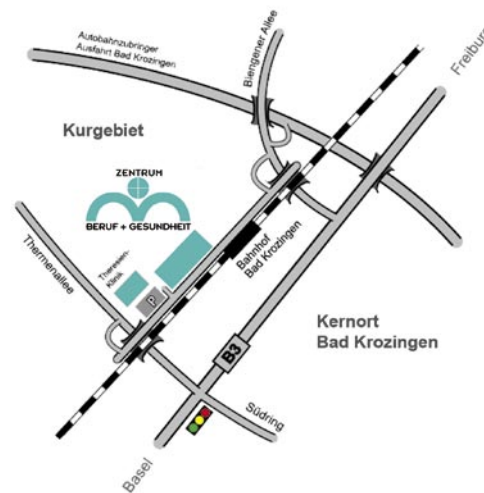
Qualifizierte Mitarbeiter zählen zu den **Erfolgsgaranten eines Unternehmens**. Es lohnt sich daher, bei der Auswahl und Förderung von Mitarbeitern in erfolgreiche Methoden und erfahrene Fachkräfte zu investieren.

Ein Assessment Center unterstützt Sie effektiv und ressourcensparend bei **wichtigen Personalentscheidungen**. Sie wirken damit den Risiken mitarbeiterbezogener Fehlentscheidungen entgegen und verhindern unnötige betriebliche Mehrausgaben.

Mit Hilfe der Assessment-Module erhalten Sie einen tiefen Einblick in die **Fähigkeiten und Fertigkeiten jetziger und zukünftiger Mitarbeiter**, so z. B. in den Bereichen Organisationsvermögen, Überzeugungskraft, Teamfähigkeit, Belastbarkeit, Kreativität, Planungskompetenz, etc.

Termine, Dauer und Kosten sind individuell und richten sich ganz nach Ihren Bedürfnissen und Möglichkeiten.

Ort: Die Vorbereitung und Durchführung des Assessment Centers wird je nach Absprache bei Ihnen vor Ort oder in unserem Hause stattfinden. Das Zentrum Beruf und Gesundheit befindet sich nur 6 Minuten Fußweg vom Bahnhof entfernt, neben dem Parkdeck Theresienklinik am Kurpark.



Unsere Anschrift:  
Zentrum Beruf + Gesundheit  
Am Kurpark 1  
79189 Bad Krozingen

Ihre Ansprechpartnerin:  
Nathalie Kröffges  
Telefon: 07633 404-4204  
E-Mail: [arbeitsplatz@beruf-gesund.de](mailto:arbeitsplatz@beruf-gesund.de)



# ASSESSMENT CENTER

EFFEKTIVE AUSWAHL UND  
FÖRDERUNG VON MITARBEITERN UND  
AUSZUBILDENDEN



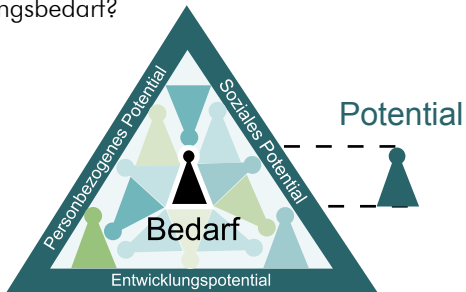
„Der goldene Schlüssel erscheint wertvoll,  
der passende öffnet das Tor zum Erfolg.“

Verfasser unbekannt

## Welche Fragen kann Ihnen ein Assessment Center beantworten?

Ein Assessment Center kann folgende Fragen beantworten:

- Wie gut können Stellenbewerber den aktuellen Anforderungen im Unternehmen tatsächlich praktisch gerecht werden?
- Welche berufsbezogenen Potentiale besitzt Ihr bestehender Mitarbeiterstamm und wo gibt es Entwicklungsbedarf?



## Wie kommen Sie zu dem auf Sie zugeschnittenen Assessment Center?

Bei der telefonischen Anmeldung wird zunächst geklärt, welche konkrete Fragestellung Sie haben und wer der passende Experte für Sie ist. Mit ihm organisieren wir für Sie ein Erstgespräch.

Im Erstgespräch können Sie sich zunächst über die Möglichkeiten zur Gestaltung eines Assessment Centers eingehend informieren. Im Anschluss daran entscheiden Sie, in welcher Form Sie eine Unterstützung bei der Entwicklung eines auf Sie zugeschnittenen Assessment Centers wünschen.

Sobald Sie sich für die gemeinsame Entwicklung eines Assessment Centers entschieden haben, werden Sie Schritt für Schritt ein unternehmensspezifisches Auswahl- und Entscheidungsverfahren erarbeiten.

## Welche Schritte durchläuft die Assessment Center Entwicklung?

Die Entwicklung eines Assessment Centers durchläuft in der Regel folgende Schritte:

1. Erarbeitung eines Anforderungsprofils anhand Ihrer Zielvorstellungen
2. Klärung der zeitlichen, finanziellen und personellen Rahmenbedingungen für das Auswahlverfahren
3. Entwicklung des Assessment Centers mit professioneller Methodik
4. Konkrete Planung und Organisation des Assessment Center Ablaufes.
5. Durchführung des Assessment Centers und Auswertung der Ergebnisse.

## Für wen ist ein Assessment Center geeignet?

Ein Assessment ist für alle Unternehmen geeignet, die ...

- ... aussagekräftige Antworten auf entscheidende Personalfragen benötigen (Personalauswahl, Personalentwicklung)
- ... mit erprobten Instrumenten Ihre Entscheidung untermauern möchten
- ... Unterstützung bei der Entwicklung eigener Auswahlverfahren suchen
- ... Beratung bzw. Training im methodischen Vorgehen wünschen
- ... personelle Unterstützung in ihrem Entscheidungsprozess benötigen

## Wie sind Sie an der Entwicklung des Assessment Centers beteiligt?

Die Entwicklung und Durchführung des Assessment Centers richtet sich ganz nach Ihren betrieblichen Bedürfnissen und Möglichkeiten.

Sie geben vor, welche Leistungen Sie benötigen und wir unterstützen Sie in allen Punkten, in welchen Sie Hilfe benötigen.

Idealerweise wird jedes Assessment Center Element mit Ihnen gemeinsam erarbeitet bzw. durchgeführt.

**Gerne können Sie sich im Zentrum Beruf + Gesundheit frühzeitig über dieses Angebot sowie über weitere Möglichkeiten informieren und beraten lassen.**

## Wer unterstützt mich bei der Entwicklung eines Assessment Centers?

Sie werden individuell von einem erfahrenen Experten für Assessment Center beraten, der von einem interdisziplinär arbeitenden Team aus Psychologen, Pädagogen, Betriebswirtschaftlern und Praktikern unterstützt wird.

Je nachdem, um welche Fragestellung es sich bei Ihnen konkret handelt, kooperieren wir mit Fachleuten mit besonderen Qualifizierungen, die auf Ihre individuellen Fragen schnell und kompetent eingehen.

