Ziele

- » Das Zentrum Beruf + Gesundheit unterstützt Sie bei der Durchführung eines BEM-Verfahrens in Ihrem Unternehmen.
- » die Gesundheit und Arbeitsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter*innen nach längerer Arbeitsunfähigkeit sichern und langfristig erhalten
- » eine gute und dauerhafte Lösung für betroffene Arbeitnehmer*innen und Ihr Unternehmen zu finden
- » BEM-Angebote an die aktuelle Bedarfslage Ihres Betriebes vor Ort ausrichten

Weitere Informationen zu unserem Zentrum unter www.beruf-gesund.de





Rahmenbedingungen

- » Beginntermine: nach Absprache
- » Dauer und Kosten: variieren je nach Anzahl der beteiligten Personen und dem erforderlichen Aufwand.
- » Ort: Umsetzung im Betrieb oder im Zentrum Beruf + Gesundheit

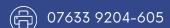




ZENTRUM BERUF + GESUNDHEIT



07633 9204-600



Kontakt

info@beruf-gesund.de

www.beruf-gesund.de





Betriebliches
Eingliederungsmanagement
(BEM)

Prävention in Betrieben



Fragen und Themen

- » Nach ersten Abklärungsgesprächen mit Ihnen erhalten Sie durch den/die BEM-Manager*in einen Handlungsplan für das weitere Vorgehen.
- a) Der/Die BEM-Manager*in erstellt Ihnen ein individuelles und auf Ihr Unternehmen zugeschnittenes Angebot aus dem BEM-Angebotsportfolio des Zentrum Beruf + Gesundheit und koordiniert den Prozess.
- b) Sie erhalten Vorschläge, wie Sie vor Ort durch verschiedene personelle oder umstrukturierende Maßnahmen den gesundheitserhaltenden Eingliederungsprozess Ihres/r Mitarbeiter*in unterstützen können.
- c) Der/Die BEM-Manager*in vermittelt Sie zu kooperierenden Fachinstitutionen zwecks Unterstützung des Eingliederungsprozesses.

Ablauf





Sondierungsgespräche mit Arbeitnehmer*in und Arbeitgeber*in (bei Bedarf mit weiteren Mitarbeitervertreter*innen)



Erstellen eines **Handlungsplans** in enger Absprache mit dem/der Arbeitgeber*in



Je nach Fall und Bedarf: Durchführung gesundheits- und arbeitsplatzfördernder Maßnahmen:

- 4
- » durch den Betrieb selbst» durch unterstützende Angebote des
- durch unterstutzende Angebot
 Zentrum Beruf + Gesundheit
- » durch weitere unterstützende Organisationen



Abschlussgespräche
mit Arbeitnehmer*in und Arbeitgeber*in



Berichtslegung: Evaluation und ergänzende Darlegung weiterer bzw. präventiver Handlungsempfehlungen

Angebote aus dem Portfolio

- » Betriebsmedizin
 Untersuchung, Beratung und Schulung
- » Betriebspsychologie
 Kriesenintervention, Begleitung, Beratung,
 Schulung
- » Berufliche Rehabilitation Beratung, Coaching, Testung, Erprobung
- » Betriebliche Sozialförderung Beratung
- » Führungskräfteentwicklung Coaching, Training
- » Team & Kommunikation Workshop, Coaching, Teamevent, Supervision, Mediation
- » Gesundheitsförderung Beratung, Schulung, Workshop

